

**Allegato A**  
**SCHEMA DI PROGETTO**  
 Master di II livello in **“Diversity E Disability Management”**  
**(Diversity And Disability Management)**  
 a.a. 2021/2022

<b>DIPARTIMENTO DI: STORIA, SOCIETÀ E STUDI SULL’UOMO</b>	<b>CFU erogati:</b> 60 CFU					
<b>MASTER DI I LIVELLO IN</b>	<b>Diversity e Disability Management - I Edizione</b>					
<b>DIRETTRICE DEL MASTER</b>	Prof.ssa Emanuela Ingusci					
<b>CONSIGLIO SCIENTIFICO</b>	<p>Prof.ssa Emanuela Ingusci- Ricercatrice in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni          Prof.ssa Terri Mannarini- Professoressa Ordinaria di Psicologia Sociale          Prof.ssa Paola Angelelli - Professoressa Associata di Psicologia Generale          Prof.ssa Flavia Lecciso - Professoressa associata di Psicologia dello Sviluppo          Prof.ssa Claudia Venuleo - Ricercatrice di Psicologia Clinica          Prof.ssa Stefania Pinnelli - Professoressa Associata di Pedagogia Speciale          Prof.ssa Monica Fait – Ricercatrice in Economia e Gestione delle Imprese          Prof. Angelo Salento- Professore Associato in Sociologia dei processi economici e del lavoro          Prof.ssa Monica Mc Britton – Professoressa Associata in Diritto del lavoro          Prof. Stefano Cristante – Professore Associato in Sociologia dei processi culturali e comunicativi          Prof. Giuseppe Annacontini – Professore Associato in Pedagogia Generale e Sociale          Prof.ssa Maria Antonietta Aiello- Professoressa Ordinaria in Tecnica delle costruzioni          Prof. Giancarlo Tanucci- già Professore Ordinario in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni          Dott.ssa Titti De Luca (ASL Lecce)          Dott. Nicola Marzano (SIDIMA)</p> <p><b>Articolazione del percorso formativo:</b>          Il Master è strutturato in 1500 ore di cui:          - di norma non meno di 296 ore di didattica frontale (delle quali fino ad un massimo di 40 ore per via telematica);          - di norma non meno di 275 ore di tirocinio teorico-pratico;          - 50 ore di attività di tutorato in piccolo gruppo ed altre forme di addestramento – seminari, meeting, convegni, screening;          - 250 ore per la prova finale;          - e le rimanenti ore in attività di studio individuale.</p>					
	<b>Denominazione insegnamento</b>	<b>SSD (Settore Scientifico Disciplinare)</b>	<b>CFU</b>	<b>Struttura del credito</b>		<b>TOT. ORE</b>
				<b>N. ore di didattica frontale</b>	<b>N. ore di altre forme di addestramento (laboratorio, studio guidato, didattica interattiva o altro).</b>	<b>N. ore di Studio individuale</b>
	<b>I Modulo (area umanistico-sociale)</b>					

**Allegato A**  
**SCHEMA DI PROGETTO**  
 Master di II livello in **“Diversity E Disability Management”**  
**(Diversity And Disability Management)**  
 a.a. 2021/2022

	La valorizzazione delle risorse umane nelle organizzazioni pubbliche e private	M-PSI/06	1	8		17	25
	Disabilità, disabilità intellettiva e integrazione	M-PED/03	1	8		17	25
	Relazione educativa e di cura	M-PED/01	1	8		17	25
	Valutazione delle RU: metodologie e pratiche di intervento	M-PSI/06	1	8		17	25
	Destutturazione degli stereotipi verso una comunicazione inclusiva	M-PSI/05	1	8		17	25
	Disabilità e diversità: la comunicazione sociale nell'era del web e dei social media	SPS/08	1	8		17	25
	Il DD manager nelle Risorse Umane: competenze, funzioni e ruolo all'interno delle aziende	M-PSI/06	1	8		17	25
	Progettazione per lo sviluppo di buone pratiche di intervento di comunità	M-PSI/05	1	8		17	25
	Politiche attive del lavoro nella gestione delle diversità e delle disabilità	SPS/09	1	8		17	25
	Progettazione delle reti nella gestione delle diversità	SPS/07	1	8		17	25
	Diversity e disability management: prospettiva teorica ed applicazioni, metodologie ed interventi	M-PSI/06	1	8		17	25
	Orientamento professionale alle persone con disabilità per la costruzione di un progetto di vita e di un piano di azione	M-PSI/06	1	8		17	25
	Il benessere psicologico e la qualità della vita personale e lavorativa delle persone con disabilità e delle diversità nei contesti di lavoro	M-PSI/06	1	8		17	25
	Telelavoro, smart working e lavoro agile: strategie di welfare per migliorare il benessere organizzativo	M-PSI/06	1	8		17	25
	La valutazione clinica: sistemi diagnostici ed	M-PSI/08	1	8		17	25

**Allegato A**  
**SCHEMA DI PROGETTO**  
 Master di II livello in **“Diversity E Disability Management”**  
**(Diversity And Disability Management)**  
 a.a. 2021/2022

	implicazioni applicative						
	DSA e lavoro: caratteristiche di funzionamento e pianificazione di un progetto professionale	M-PSI/01	1	8		17	25
	Cerebrolesioni e mondo del lavoro: caratteristiche di funzionamento e possibilità e ostacoli del reinserimento professionale	M-PSI/02	1	8		17	25
	ICF: metodologia, applicazione in ambito educativo	M-PED/03	1	8		17	25
	La diversità come risorsa in una prospettiva psicologico relazionale	M-PSI/07	1	8		17	25
	La diversità nel privato sociale: risorse e opportunità	M-PSI/06	1	8		17	25
	Lo sviluppo nelle disabilità sensoriali	M-PSI/04	1	8		17	25
	Lo sviluppo nelle disabilità motorie, mentali e nel disturbo dello spettro autistico	M-PSI/04	1	8		17	25
	Relazioni e costruzione dell'identità	M-PSI/08	1	8		17	25
	Il DD Manager come facilitatore nella costruzione e nella promozione di una cultura della diversità	M-PSI/06	1	8		17	25
	Metodi quantitativi per la ricerca psico-sociale	M-PSI/03	1	8		17	25
	Diversità, disabilità e famiglia	M-PSI/04	1	8		17	25
	Culture e pratiche di responsabilità sociale d'impresa	SPS/09	1	8		17	25
	Il ruolo del DD Manager nella rete territoriale: scuola-famiglia-lavoro-servizi ed associazioni.	M-PSI/06	1	8		17	25
	<b>II Modulo (area economico-giuridica)</b>						
	Inserimento lavorativo ed opportunità professionali: diritti e doveri per la gestione delle disabilità e diversità nelle organizzazioni	IUS/07	1	8		17	25
	Diritto del lavoro pari opportunità, diritto anti-discriminatorio	IUS/07	1	8		17	25

**Allegato A**  
**SCHEMA DI PROGETTO**  
 Master di II livello in **“Diversity E Disability Management”**  
**(Diversity And Disability Management)**  
 a.a. 2021/2022

	ed opportunità per le imprese						
	Management dei processi aziendali (privato, pubblico, terzo settore) per la gestione delle disabilità	SECS-P/08	1	8		17	25
	Strategie di employer branding nella gestione delle diversità	SECS-P/08	1	8		17	25
<b>III Modulo (area tecnico-applicativa)</b>							
	Tecnologie per migliorare l'accessibilità ai servizi	M-PED/03	1	8		17	25
	Sicurezza e gestione delle situazioni di emergenza	ICAR/09	1	8		17	25
	Domotica ed Ambient Assisted Living (AAL) negli ambienti di lavoro.	ING-INF/05	1	8		17	25
	Innovazioni tecnologiche a servizio degli utenti con disabilità	M-PED/03	1	8		17	25
	Design for all: progettare ambienti inclusivi	ICAR/10	1	8		17	25
	<b>Tirocinio</b>		<b>9</b>				<b>225</b>
	<b>Project work (in gruppo)</b>		<b>2</b>				<b>50</b>
	<b>Laboratori pratici (laboratori, visite guidate, testimonianze presso associazioni, cooperative, aziende)</b>		<b>2</b>		<b>40</b>	<b>10</b>	<b>50</b>
	<b>Prova finale</b>		<b>10</b>				<b>250</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>60</b>	<b>296</b>	<b>40</b>	<b>639</b>	<b>1500</b>
<b>FREQUENZA</b>	La frequenza alle attività didattiche del corso è obbligatoria con un vincolo di frequenza minimo, pari al 75% del monte ore complessivo delle lezioni.						
<b>FIGURA PROFESSIONALE CHE SI INTENDE FORMARE</b>	<p>Il master in Diversity e Disability Management nelle Risorse Umane prevede un percorso formativo e professionalizzante finalizzato a sviluppare un bagaglio di competenze scientifiche e professionali nella gestione e nella valorizzazione delle diversità e delle disabilità nei contesti organizzativi, pubblici e privati. La figura professionale dovrà acquisire conoscenze e potenziare competenze di gestione e di coordinamento di politiche di welfare aziendale, finalizzate alla promozione ed alla diffusione di una cultura organizzativa che sia orientata alla diversità. Tale figura dovrà inoltre possedere competenze di networking per la creazione e la diffusione di reti di comunicazione, di tipo relazionale e professionale con tutti gli attori coinvolti nella gestione delle diversità e delle disabilità in tutti i contesti formativi (come quelli scolastici, in ogni ordine e grado) ed organizzativi (nelle amministrazioni pubbliche come nel privato).</p> <p>La professione del DiDiS Manager riguarda sia professionisti/e che lavorano in regime di libera professione, come consulente esterni, sia lavoratori che operano in contesti organizzativi</p>						

**Allegato A**  
**SCHEDA DI PROGETTO**  
 Master di II livello in “*Diversity E Disability Management*”  
 (*Diversity And Disability Management*)  
 a.a. 2021/2022

	<p>pubblici e privati e che vogliono modificare la loro carriera. Compito di tale figura è valorizzare le diversità presenti nella propria o nell’organizzazione in cui si fa consulenza, con la finalità di promuovere una cultura di promozione dei punti di forza e delle risorse umane unita ad una vision aziendale che sostiene opportunità di crescita di carriera e favorisce le condizioni perché ciò avvenga, in un’ottica di sostenibilità sociale ed organizzativa.</p> <p>Il/La professionista DiDiS Manager può essere interno/a o esterno/a all’organizzazione. Compito di tale figura è quello di fare rete con famiglia, imprese, scuola, istituzioni, e di agevolare l’accessibilità dei servizi, inoltre, tal profilo sarà in grado di veicolare in maniera corretta le comunicazioni, di fornire le strategie e gli elementi necessari per la creazione e la realizzazione di un piano educativo ed un progetto professionale in continua evoluzione che garantisca la piena ottimizzazione e la valorizzazione delle risorse personali e lavorative. ciò garantirà il miglioramento della qualità della vita personale e lavorativa di tutte le persone interessate e la promozione di un piano di welfare sostenibile nel tempo.</p>
<p><b>REQUISITI DI AMMISSIONE PREVISTI NELLA NOTA DI PROGETTO DEL MASTER</b></p>	<p>Il Master è rivolto a laureati e professionisti in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea Triennale, senza alcun vincolo di classe di laurea e dipartimento di provenienza;</li> <li>• Laurea conseguita in base al sistema previgente alla riforma universitaria del D.M. 509/99;</li> <li>• Titolo accademico rilasciato da Università straniera, preventivamente riconosciuto come equipollente dal Consiglio Didattico Scientifico del Master.</li> </ul> <p>Il titolo di studio richiesto per l’ammissione al Master dovrà essere posseduto alla <u>data di avvio del Master</u>.</p>
<p><b>MODALITÀ DI SELEZIONE</b></p>	<p>Per Titoli</p>
<p><b>NUMERO MINIMO/ MASSIMO DEI POSTI</b></p>	<p>Minimo: 15 – Massimo: 60</p>
<p><b>TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE</b></p>	<p><b>Dal 15 luglio 2021 al 15 settembre 2021, ore 13.00</b></p>
<p><b>MODALITÀ PRESENTAZIONE DOMANDE</b></p>	<p>La domanda di ammissione al Master dovrà essere presentata improrogabilmente a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale di Ateneo <a href="http://www.unisalento.it">www.unisalento.it</a> nella sezione “Didattica” - “Dopo la laurea” – “Master e corsi di perfezionamento” e sul sito web del Dipartimento.</p> <p>La presentazione della domanda va effettuata, a pena di esclusione, <b>esclusivamente per via telematica</b>.</p> <p>Occorrerà a tal fine utilizzare l’apposita procedura resa disponibile all’indirizzo <a href="https://studenti.unisalento.it">https://studenti.unisalento.it</a>.</p> <p>Per accedere alla procedura è necessario:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) collegarsi al predetto sito web <a href="https://studenti.unisalento.it">https://studenti.unisalento.it</a>.</li> <li>b) nel caso di candidati che non si siano precedentemente registrati nel sistema effettuare la registrazione, cliccando nella sezione REGISTRAZIONE dell’AREA RISERVATA; nel caso di candidati già registrati si dovranno utilizzare le credenziali già in uso.</li> <li>c) accedere al Portale (Procedura di autenticazione – LOGIN) tramite il banner “Accedi al Portale degli studenti”, cliccare sulle seguenti voci: CONCORSI/IMMATRICOLAZIONI – TEST DI AMMISSIONE – ISCRIZIONE CONCORSO. Occorrerà scegliere, quindi, nella lista concorsi, il corso di Master a cui si intende partecipare e dopo aver letto attentamente il presente bando di selezione e la Scheda/e di Progetto allegata/e, inserire tutte le informazioni richieste dal sistema per</li> </ol>

**Allegato A**  
**SCHEMA DI PROGETTO**  
 Master di II livello in **“Diversity E Disability Management”**  
**(Diversity And Disability Management)**  
 a.a. 2021/2022

	<p>la compilazione telematica della domanda di partecipazione. La procedura di cui al presente punto è <b>condizione necessaria</b> per essere ammessi al concorso.</p> <p>d) compilare la domanda telematica di partecipazione al concorso in tutte le sue parti, allegando in uno dei seguenti formati (pdf, jpg e tiff) i file richiesti dal sistema e seguendo le istruzioni contenute nel punto seguente.</p> <p>La procedura di iscrizione telematica si conclude validamente con la stampa dal portale studenti della ricevuta della domanda di ammissione al concorso.</p>
<b>IMPORTO DELLE TASSE DI ISCRIZIONE</b>	<p><b>€ 2.000,00</b></p> <p>I/Le candidati/e ammessi/e al Master dovranno procedere, entro il termine di dieci giorni dalla pubblicazione sul Portale di Ateneo della graduatoria definitiva a formalizzare l’immatricolazione al medesimo.</p>
<b>TERMINI DI PAGAMENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1^ rata (€ 1.000,00):</b> da pagarsi entro dieci giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul Portale di Ateneo</li> <li>• <b>2^ rata (€ 1.000,00):</b> da pagarsi entro centoventi giorni dalla data di inizio delle attività formative, su indicazione della Segreteria amministrativa del Master.</li> </ul> <p><b>Il pagamento della tassa di iscrizione dovrà essere effettuato esclusivamente mediante distinta di versamento generata dal sistema</b> esclusivamente attraverso il nuovo sistema PagoPA. Accedendo con le proprie credenziali all’area riservata del portale studenti, ciascuno studente troverà, in corrispondenza della fattura delle tasse che intende pagare, <b>il pulsante “Paga con PagoPA”</b>.</p>
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>	dott.ssa Anna Fasano <a href="mailto:anna.fasano@unisalento.it">anna.fasano@unisalento.it</a>
<b>REFERENTE AMMINISTRATIVO</b>	dott.ssa Anna Fasano
<b>INFORMAZIONI</b>	<a href="mailto:emanuela.ingusci@unisalento.it">emanuela.ingusci@unisalento.it</a>
<b>CRITERIO DI FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA O DELL'ELENCO DEGLI/DELLE AMMESSI/E</b> (nell’ipotesi di superamento del numero massimo di iscritti)	<p>Una Commissione procederà alla valutazione delle domande pervenute e alla formazione delle graduatorie sulla base dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voto di laurea (max. 4 punti: fino a 110 a 3 punti, 110 e lode 4 punti)</li> <li>- Master e Corsi di perfezionamento e specializzazione (da 0.5 per ogni corso per max 1 punto).</li> <li>- Esperienze professionali specifiche attinenti alle tematiche del master (0.5 punti per ogni semestre di attività).</li> <li>- Dottorati di ricerca (1 punto).</li> <li>- Pubblicazioni attinenti (da 0.5 a 2 punti per ogni titolo o pubblicazione).</li> <li>- Abilitazione professionale (1 punto).</li> </ul> <p>In caso di ex aequo all’ultimo posto disponibile in graduatoria sarà ammesso il candidato più giovane di età.</p> <p>Nell’ipotesi di mancato raggiungimento del numero massimo di iscritti si procederà all’approvazione dell’elenco degli ammessi con provvedimento del Direttore del Dipartimento.</p>
<b>LUOGO PUBBLICAZIONE GRADUATORIA/ELENCO</b>	<p>La graduatoria (o l’elenco degli ammessi) alla frequenza sarà pubblicata indicativamente nel mese di <b>ottobre 2021</b> sul sito internet di Ateneo <a href="http://www.unisalento.it">http://www.unisalento.it</a> nella Sezione “Didattica” – “Dopo la laurea” – “Master”, nonché sul sito web del Dipartimento all’indirizzo <a href="https://www.dssu.unisalento.it/">https://www.dssu.unisalento.it/</a> nella sezione “Didattica” – “Dopo la laurea” – “Master”.</p>

Allegato A  
SCHEMA DI PROGETTO  
Master di II livello in “*Diversity E Disability Management*”  
(*Diversity And Disability Management*)  
a.a. 2021/2022

DEGLI/DELLE AMMESSI/E	
	<p><i>Il corso sarà avviato indicativamente i primi giorni di novembre 2021 e si concluderà entro il 30 ottobre 2022.</i></p> <p>Le lezioni frontali si terranno, prevalentemente, nei giorni di venerdì e sabato (circa due week end al mese). Per esigenze didattiche (seminari, tutorato) potranno essere calendarizzati anche altri giorni della settimana.</p>

F.to Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Mariano Longo