

AVVISO DI PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE RISERVATE AI  
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO  
DELL' ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LECCE

APPROVATO IN DATA 23.04.2026

Considerato che con il presente avviso si intende avviare una procedura per una progressione verticale in deroga, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ordine degli Ingegneri di Lecce, ai sensi dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 e art.18 CCNL 2022-2024 seconda parte (articoli CCNL 2019-2021 non disapplicati dal CCNL 2022-2024),

Visto sempre l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 che disciplina le modalità di attribuzione delle progressioni verticali, stabilendo che sono riconosciute mediante procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente;

Il Consiglio, in esecuzione alla deliberazione n. 67 del 17 marzo 2026

DISPONE

l'indizione di una procedura finalizzata all'attribuzione della progressione verticale tra le aree per il personale inquadrato nel Comparto Funzioni Centrali, con decorrenza giuridica ed economica dall'1 gennaio 2026, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti all'Area degli Assistenti, ai sensi dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 e art.18 CCNL 2022-2024 seconda parte.

Modalità e criteri

Al bando sono ammessi a partecipare i dipendenti di ruolo dell'Ordine con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso e che alla data del 31 dicembre 2025 abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nei ruoli dell'ente.

Sono esclusi i lavoratori che negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione del presente bando abbiano beneficiato di progressione economica orizzontale e/o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente bando, abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'articolo 43 (Codice disciplinare), comma 3, lettera f), CCNL 2019-2021, al rimprovero scritto o che, nel predetto biennio, risultino sospesi cautelatamente dal servizio.

Resta ferma la facoltà dell'ente di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati, per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

Per il passaggio dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, in particolare, è richiesto il possesso di:

- Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;
- In alternativa, diploma di scuola secondaria di II grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.

La progressione verticale è attribuita previa graduatoria dei partecipanti alla procedura, definita in base ai seguenti criteri:

- a) esperienza professionale maturata;
- b) titolo di studio posseduto;
- c) competenze professionali, anche acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, competenze acquisite nel contesto lavorativo.

#### Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al bando, redatta in carta libera, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovrà essere presentata tramite email, posta elettronica certificata o a mano entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di pubblicazione del presente avviso.

#### Formazione graduatorie e approvazione.

La valutazione dei partecipanti alla procedura sarà svolta da una Commissione nominata dal Consiglio, tenendo conto dei criteri sopra indicati.

Ai fini della redazione della graduatoria il dipendente sarà valutato in relazione a:

- a) esperienza professionale maturata (massimo 40 punti):
  - 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per l'anzianità nell'area di appartenenza anche a tempo determinato o a tempo parziale in qualità di dipendente subordinato presso l'Ordine degli Ingegneri della provincia di Lecce o presso Enti dello stesso comparto.
- b) titolo di studio (massimo 12 punti):
  - 4 punti: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
  - 3 punti: laurea triennale
  - 5 punti: laurea specialistica
  - 1 punto: master universitari
  - 2 punti: dottorati di ricerca
- c) competenze professionali, anche acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, competenze acquisite nel contesto lavorativo (massimo 8 punti)
  - 2 punti: per ogni corso di formazione nel contesto lavorativo.

La Commissione formerà la graduatoria che sarà formulate sulla base dei punteggi attribuiti in applicazione dei criteri stabiliti fino ad un massimo di 60 punti.

#### Norme finali

Si provvederà a dare la massima diffusione del testo integrale del presente avviso mediante invio al personale interessato, al rappresentante sindacale, nonché mediante pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rinvia alle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Centrali ed ogni altra normativa in materia.

#### Allegati:

- [Trattamento-dei-dati-personali](#)
- [domanda di partecipazione](#)

IL PRESIDENTE  
ING. FRANCESCO MICELLI