

AVVISO DI PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ALL'INTERNO DELLE RISPETTIVE AREE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO
DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DI LECCE

Premesso che con delibera n. 125 dell' 11/05/2026 il Consiglio Direttivo ha approvato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 degli obiettivi ivi contenuti per l'erogazione del salario accessorio e previa verifica della consistenza del Fondo risorse decentrate per l'avvio dei percorsi di riqualificazione del personale all'interno delle rispettive aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali mediante apposita procedura;

Considerato che, in attuazione della delibera sopra richiamata, con il presente avviso si intende avviare una procedura per n. 1 progressione economica, all'interno della rispettiva area, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ordine degli Ingegneri di Lecce, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2025-2027;

Visto l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2025-2027 che disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedura previa graduatoria dei partecipanti;

Il Consiglio Direttivo in esecuzione alla deliberazione del 15.09.2026

DISPONE

l'indizione di una procedura finalizzata all'attribuzione dei differenziali stipendiali per il personale inquadrato nel Comparto Funzioni Centrali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/10/2026, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti rispettivamente all'Area dei Funzionari, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2025/2027.

Modalità e criteri

Al bando sono ammessi a partecipare i dipendenti di ruolo dell'ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso e che alla data del 1° ottobre 2026 abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nei ruoli dell'ente.

Sono esclusi i lavoratori che negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione del presente bando abbiano beneficiato di progressione economica orizzontale e/o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente bando, abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'articolo 43 (Codice disciplinare), comma 3, lettera f), del CCNL 9 maggio 2022, al rimprovero scritto o che, nel predetto biennio, risultino sospesi cautelativamente dal servizio.

Resta ferma la facoltà dell'ente di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati, per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.



Il differenziale stipendiale è attribuito previa graduatoria dei partecipanti alla procedura, definita in base ai seguenti criteri:

- a) esperienza professionale maturata;
- b) titolo di studio posseduto e ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al bando, redatta in carta libera, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovrà essere presentata tramite email, posta elettronica certificata o a mano entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Formazione graduatorie e approvazione

La valutazione dei partecipanti alla procedura sarà svolta da una Commissione nominata dal Consiglio, tenendo conto dei criteri sopra indicati.

Ai fini della redazione della graduatoria il dipendente sarà valutato in relazione a:

- a) esperienza professionale maturata (massimo 50 punti):
 - 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per l'anzianità nell'area corrispondenti profili dei precedenti sistemi di classificazione cui si riferisce la progressione;
 - 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per la restante anzianità lavorativa in altre aree, anche diverse da quella cui si riferisce la progressione;
- b) titolo di studio posseduto e ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (massimo 50 punti):
 - 3 punti: laurea triennale (primo livello);
 - 2 punti: laurea magistrale (secondo livello);
 - 1 punto: master di primo livello annuale;
 - 2 punti: master di secondo livello annuale;
 - 0,25 punti: certificazioni di informatica o inglese legalmente riconosciute;
 - 3 punti: titoli correlati alle capacità culturali e professionali, acquisite anche attraverso i percorsi formativi;

La Commissione formerà, per ciascun differenziale stipendiale, le graduatorie che saranno formulate sulla base dei punteggi attribuiti in applicazione dei criteri stabiliti fino ad un massimo di 100 punti.

Norme finali

Si provvederà a dare la massima diffusione del testo integrale del presente avviso mediante invio al personale interessato, al rappresentante sindacale, nonché mediante pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rinvia alle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Centrali ed ogni altra normativa in materia.

Allegati:

- Modello di domanda
- Informativa trattamento dei dati personali

Lecce, 1° ottobre 2026



IL PRESIDENTE
Ing. Francesco MICELLI